

30 апреля 2008 года принят Федеральный закон № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Новый Федеральный закон предусматривает возможность для любого гражданина добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, устанавливает порядок и условия уплаты указанных страховых взносов, а также порядок предоставления государственной поддержки формирования пенсионных накоплений.

Данный Федеральный закон вступает в силу с 1 октября 2008 года, а отдельные его положения (в частности, нормы, определяющие порядок исчисления и уплаты дополнительных страховых взносов, а также порядок их перечисления) – с 1 января 2009 года.

Возможность уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии установлена законодателем в целях стимулирования участия граждан в формировании своих пенсионных накоплений (самостоятельно или при участии работодателя) и повышения в связи с этим уровня пенсионного обеспечения граждан.

Закон не предусматривает каких-либо ограничений относительно круга лиц, которые имеют право добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Такое право предоставлено любым гражданам независимо от возраста (как работающим, так и не работающим), пенсионерам (независимо ни от вида пенсии, ни от того, по линии какого министерства или ведомства она выплачивается).

Для того, чтобы вступить в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, необходимо подать в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

Такое заявление гражданин может подать лично в Управление ПФР по месту своего жительства или через своего работодателя. В этом случае работодатель передает заявление в Управление ПФР по месту регистрации в качестве страхователя.

В соответствии со сроками введения в действие положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ указанное заявление может быть подано гражданином не ранее 1 октября 2008 года, а уплата дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии может осуществляться только с 1 января 2009 года.

Размер дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии определяется гражданином самостоятельно. При этом застрахованное лицо, вступившее в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и осуществляющее уплату дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, вправе прекращать либо возобновлять уплату указанных взносов, а также изменять размер платежа.

Законом предусмотрено два способа уплаты застрахованным лицом дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии:

- 1) Уплата дополнительных страховых взносов гражданином **самостоятельно**.

В этом случае застрахованное лицо само перечисляет денежные средства в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации через кредитную организацию (банк).

2) Уплата дополнительных страховых взносов через работодателя.

В случае, если застрахованное лицо желает уплачивать дополнительные страховые взносы через работодателя, то нужно подать своему работодателю соответствующее заявление об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, в котором необходимо указать ежемесячный размер взносов – в твердой сумме или в процентах от базы, с которой уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (то есть, от заработной платы гражданина). Застрахованное лицо вправе в любой момент изменить размер дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Для этого также нужно подать соответствующее заявление работодателю, указав новый размер взноса.

На основании поданного работником заявления об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии либо об изменении размера уплачиваемого дополнительного страхового взноса работодатель ежемесячно осуществляет исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов с заработной платы (дохода) работника в размере, указанном в заявлении работника, начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем получения соответствующего заявления.

В случае прекращения с работником трудовых правоотношений или правоотношений по соответствующим гражданско-правовым договорам работодатель прекращает перечисление за него дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии со дня прекращения указанных правоотношений. При этом подавать дополнительно заявление о прекращении уплаты взносов в этом случае от работника не требуется.

Кроме этого, Федеральным законом от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ предусмотрено **право работодателя** принять решение об уплате взносов работодателя **из собственных средств** в пользу тех сотрудников, которые уплачивают дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Такое решение работодатель оформляет либо отдельным приказом, либо включает соответствующее положение в коллективный или трудовой договор.

Размер взносов в этом случае рассчитывается работодателем ежемесячно в отношении каждого работника, в пользу которого уплачиваются эти взносы.

В случае прекращения с работником трудовых правоотношений или правоотношений по гражданско-правовому договору уплата взносов работодателя в пользу такого работника прекращается со дня прекращения указанных правоотношений.

Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, которые уплачиваются застрахованным лицом (как самостоятельно, так и через работодателя), а также взносы, уплаченные за застрахованное лицо работодателем из собственных средств, включаются в состав пенсионных накоплений застрахованного лица, уплатившего дополнительные страховые взносы, или в пользу которого они уплачены работодателем.

Сведения о данных суммах отражаются в специальной части индивидуального лицевого счета, открытого на имя застрахованного лица Пенсионным фондом Российской Федерации.

Поступающие в Пенсионный фонд Российской Федерации суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и взносов работодателя инвестируются в порядке, установленном действующим законодательством (то есть по заявлению застрахованного лица могут быть переданы в частную

управляющую компанию, переведены в негосударственный пенсионный фонд, или, если застрахованное лицо с соответствующим заявлением не обращалось, переданы в государственную управляющую компанию – Внешэкономбанк).

При этом с 01.10.2008 в соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.04.2008 № 55-ФЗ в Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» и в Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации», отменяются существующие в настоящее время нормы названных законов, согласно которым правом выбора инвестиционного портфеля (управляющей компании) или перехода в негосударственный пенсионный фонд наделены только застрахованные лица, не достигшие возраста, на пять лет меньшего, чем общеустановленный пенсионный возраст (то есть, мужчины, не достигшие 55 лет, и женщины, не достигшие 50 лет).

С 01.10.2008 такое право предоставляется всем застрахованным лицам (**независимо от возраста**) при наличии средств пенсионных накоплений, отраженных в специальной части индивидуального лицевого счета.

Принципиально новыми для правоотношений в системе обязательного пенсионного страхования являются положения Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ, предусматривающие предоставление государственной поддержки формирования пенсионных накоплений.

Государственная поддержка формирования пенсионных накоплений представляет собой взносы на софинансирование формирования пенсионных накоплений, осуществляемые за счет средств Фонда национального благосостояния, образованного в составе федерального бюджета, в пользу застрахованных лиц.

Право на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений имеют застрахованные лица, которые вступят в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в период с 1 октября 2008 года до 1 октября 2013 года.

Такая поддержка будет осуществляться в течение десяти лет, начиная с года, следующего за годом уплаты застрахованными лицами дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, и право на нее будет предоставлено тем, кто в предыдущем календарном году уплатил дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме не менее 2000 рублей.

Таким образом, взносы на софинансирование формирования пенсионных накоплений будут перечислены только **на следующий год** после года, в котором застрахованное лицо уплатило дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Например, если гражданин начал уплачивать дополнительные страховые взносы с 01.01.2009, то взносы на софинансирование формирования пенсионных накоплений за такого гражданина будут перечисляться, начиная с 2010 года.

Размер взноса на софинансирование формирования пенсионных накоплений застрахованных лиц определяется исходя из суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, но не может составлять более 12000 рублей в год. Для лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 7 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (то есть 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин), и **не обратившихся** за установлением ни одной из частей трудовой пенсии, определяется исходя из увеличенной в четыре раза суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, но не может составлять более 48000 рублей в год.

*Пример № 1.*

Гражданин, не достигший общеустановленного пенсионного возраста, за год уплатил дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме 20000 рублей.

Размер взноса на софинансирование в этом случае составит 12000 рублей в год.

*Пример № 2.*

Гражданин, являющийся получателем трудовой пенсии по старости, за год уплатил дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме 6000 рублей.

Размер взноса на софинансирование в этом случае составит также 6000 рублей в год.

*Пример № 3.*

Гражданин, достигший общеустановленного пенсионного возраста, но не обратившийся за назначением трудовой пенсии по старости, уплатил за год дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме 10000 рублей.

Размер взноса на софинансирование в этом случае составит 40000 рублей в год (10000 рублей × 4).

Взносы на софинансирование формирования пенсионных накоплений также включаются в состав пенсионных накоплений застрахованных лиц и отражаются в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица.